



Департамент образования мэрии города Магадана
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Магадана
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 7»
(МБОУ города Магадана «СОШ № 7»)

Билибина ул., д. 4, г. Магадан, 685000.
тел./факс 62-31-91; licey7@inbox.ru, <https://e.mail.ru/inbox/>

Приказ

25.02. 2021г.

№ 110-а

О внесении изменений
в Положение об оплате труда
Работников МБОУ города Магадана
«СОШ №7»

На основании положения об оплате труда работников МБОУ г.Магадана «СОШ №7» (приказ от 08.09.2017г. №388), положения об оплате труда руководителя МБОУ г.Магадана «СОШ №7», подведомственного департаменту образования мэрии города Магадана, его заместителей и главного бухгалтера (приказ от 08.09.2017 № 388 а)

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ города Магадана «СОШ №7», а именно:
 - а) приложение №3 показатели эффективности для премирования работников за месяц, квартал, год.
2. Распространить действие приказа с 01.03.2021 года.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на Виноградову Е.В., и.о.главного бухгалтера.

Директор

М.Л.Пулико

Педагог-психолог		
Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер
1.Взаимодействие педагога – психолога с администрацией и специалистами образовательного учреждения 2.Обеспеченность образовательного процесса коррекционного – развивающими программами 3.Отсутствие правонарушений среди детей , детей состоящих на учете в КНД.ПДН. и др. 4.Взаимодействие с родителями учащихся	Внеурочная деятельность по предмету	За каждое мероприятие До 10 %
		Призовое место До 20%
5. Создание благоприятного психологического климата в школе	Проведение различных мероприятий	До 10% за каждое
6. Качественное психологическое сопровождение предпрофильной подготовки, профильного обучения учащихся	Проведение различных мероприятий вне уроков	До 5% за каждое
7. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Положительная оценка деятельности педагогического работника	До 10%
8. Участие в коллективных педагогических проектах	Проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на педагогическом совете, конференциях, профсообществах , размещение материалов на сайте школы, создание собственного сайта	За одно мероприятие До 10%
9. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Участие в инновационной деятельности	До 5%
10. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Наличие программы деятельности по данному направлению; соответствие документации локальному акту; результативность деятельности.	До 15%
11. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и др.)	Использование оборудования учебного кабинета на повышение уровня и качества знаний обучающихся	До 5 %
Итог максимально		До 90%

Педагог-организатор		
Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер
1. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	Внеурочная деятельность	За каждое мероприятие До 10 %
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся, участие в конкурсах	Призовое место До 20%
2. Высокое качество организации и проведения мероприятий для учащихся в различных видах творческой деятельности, в т.ч. в каникулярное время.	Проведение различных мероприятий	До 10% за каждое
Участие в совершенствовании работы органов ученического управления	Развитие ученического самоуправления	До 10%
4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Положительная оценка деятельности педагогического работника	До 10%
5. Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, концертах и др.	Результативность участия в олимпиадах	Призеры До 20%
	Результативность в конкурсах, концертах, соревнованиях и др.	До 10%
6. Участие в коллективных педагогических проектах	Проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на педагогическом совете, конференциях, прфсообществах, размещение материалов на сайте школы, создание собственного сайта	За одно мероприятие До 10%
7. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Участие в инновационной деятельности	До 5%
9. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Наличие программы деятельности по данному направлению; соответствие документации локальному акту; результативность деятельности.	До 5%
10. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и др.)	Использование оборудования учебного кабинета на повышение уровня и качества знаний обучающихся	До 5 %
Итог максимально		До 100%

Педагог дополнительного образования		
Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер
1. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и , групповые и индивидуальные, социальные проекты, др.)	Внеурочная деятельность	За каждое мероприятие До 10 %
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся, участие в конкурсах	Призовое место До 20%
2. Высокое качество организации и проведения мероприятий для учащихся в различных видах творческой деятельности, в т.ч. в каникулярное время. Творческий подход в организации работы: (творческие отчеты, концерты, региональные, областные, городские мероприятия)	Проведение различных мероприятий	До 20% за каждое
Учебные проекты обучающихся	Наличие выставочных материалов	До 5 % за выставку
4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Положительная оценка деятельности педагогического работника	До 10%
5. Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, концертах и др.	Результативность участия в олимпиадах	Призеры До 20%
	Результативность в конкурсах, концертах, соревнованиях и др.	До 10%
6. Участие в коллективных педагогических проектах	Проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на педагогическом совете, конференциях, проф. сообществах , размещение материалов на сайте школы, создание собственного сайта	За одно мероприятие До 10%
7. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Участие в инновационной деятельности	До 15%
9. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Наличие программы деятельности по данному направлению; соответствие документации локальному акту; результативность деятельности.	До 5%
10. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и др.)	Использование оборудования учебного кабинета на повышение уровня и качества знаний обучающихся	До 5 %
Итог максимально		До 110 %

Преподаватель-организатор ОБЖ

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер
1. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, походы, групповые и индивидуальные, социальные проекты, др.)	Внеурочная деятельность	За каждое мероприятие До 10 %
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся, участие в конкурсах	Призовое место До 20%
2. Высокое качество организации и проведения мероприятий для учащихся в различных видах творческой деятельности, в т.ч. в каникулярное время.	Проведение различных мероприятий	До 20% за каждое
Подготовка школы как объекта ГО	Качественный результат	До 15 %
4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Положительная оценка деятельности педагогического работника	До 10%
5. Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, концертах и др.	Результативность участия в олимпиадах	Призеры До 20%
	Результативность в конкурсах, концертах, соревнованиях и др.	До 10%
6. Участие в коллективных педагогических проектах	Проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на педагогическом совете, конференциях, проф. сообществах, размещение материалов на сайте школы, создание собственного сайта	За одно мероприятие До 10%
7. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Участие в инновационной деятельности	До 5%
9. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Наличие программы деятельности по данному направлению; соответствие документации локальному акту; результативность деятельности.	До 5%
10. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и др.)	Использование оборудования учебного кабинета на повышение уровня и качества знаний обучающихся	До 10 %
11. Организация работы по первоначальной постановке на воинский учет	Качественный результат	До 20%
Итог максимально		До 130 %

Педагог-библиотекарь		
Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер
1. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	Вечер, концерт, экскурсия, конкурс	За каждое мероприятие До 10 %
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся, участие в конкурсах	Призовое место До 20% Участие До 10%
2. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Выступления на родительских собраниях и пр.	До 10%
3. Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах и др.	Результативность участия в олимпиадах	Призеры До 20%
	Результативность в конкурсах, соревнованиях и др.	До 10%
4. Участие в коллективных педагогических проектах	Проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на педагогическом совете, конференциях, прфсообществах, размещение материалов на сайте школы, создание собственного сайта	За одно мероприятие До 5%
5. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Участие в инновационной деятельности	До 5%
6. Рост читательской активности обучающихся	По итогам аналитических справок администрации	До 5%
7. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Наличие программы деятельности по данному направлению; соответствие документации локальному акту; результативность деятельности.	До 5%
8. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и др.)	Использование оборудования учебного кабинета на повышение уровня и качества знаний обучающихся	До 10 %
Итог максимально		До 90 %

Мастер производственного обучения		
Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер
1. Систематическая и качественная организация проф. Обучения (уроки производственного обучения, практика на производстве) в мастерских лабораториях	По результатам административного контроля производственного обучения	До 20%
2. Правильное и своевременное ведение текущей документации мастера производственного обучения	Административный контроль документации	До 10%
3. Активное участие мастера производственного обучения в методической работе (открытые уроки, методические разработки, доклады и т.д.), наставничество в работе с молодыми мастерами.	По результативности участия в методической работе	До 10%
4. Участие в конкурсах профессионального мастерства	Наличие грамот, сертификатов, дипломов и т.д.	До 30%
Итог максимально		До 70 %

Социальный педагог

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер
1. Количество обращений учащихся за консультацией к специалисту	Журнал учета обращений	До 20%
2. Результативность деятельности социального педагога по защите прав ребенка	Акт обследования	До 10%
3. Образовательно-профилактические работы с обучающимися и родителями	Проведение классных часов, родительский всеобуч.	До 10%
4. Участие социального педагога в методической и инновационной деятельности	Разработка проектов, положений.	До 30%
5. Подготовка материалов к заседаниям КПДН	Протоколы совета профилактики	До 10%
Итог максимально		До 80 %

УЧИТЕЛЬ

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер
1.Проведение уроков на высоком научном и методическом уровне с использованием ИКТ , достижений передового , педагогического опыта, применение активных форм и методов обучения	Результаты обучения по итогам учебных четвертей, года	За каждое мероприятие До 10 %
		До 20%
2.Систематическая работа по предупреждению неуспевающих	Мониторинг индивидуальных достижений обучающихся (Внешняя экспертиза)	До 10%
3.Участие в инновационной деятельности , ведение экспериментальной работы	Результаты работы	До 10%
4. Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Результаты работы	До 10%
5. Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах и др.	Результативность участия в олимпиадах	Призеры До 20%
	Результативность в конкурсах, соревнованиях и др.	До 10%
6. Участие в коллективных педагогических проектах	Проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на педагогическом совете, конференциях, проф. сообществах , размещение материалов на сайте школы, создание собственного сайта	За одно мероприятие До 10%
7. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Участие в инновационной деятельности	До 15%
8.Организация физкультурно – оздоровительной и спортивной работы	Результативность участия в спортивных соревнованиях, конкурсах по туризму, организация спортивно-массовой работы	Призеры До 20% Участие До 10% Мероприятие до 10%
9. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Наличие программы деятельности по данному направлению; соответствие документации локальному акту; результативность деятельности.	До 5%

10. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, электронного журнала и др.)	Использование оборудования учебного кабинета на повышение уровня и качества знаний обучающихся	До 10 %
11. Организация школьного летнего лагеря	Своевременное оформление документации	До 10%
12. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Поощрения, благодарности	До 10%
13. Ответственное отношение к дежурству по школе	По результатам административного контроля	До 25%
14. За превышение нормативов количества учащихся в классах-комплектах	Списки учащихся, личные дела	До 10%
Итог максимально		До 175%
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе		
Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер
Реализация программ начального общего, среднего общего, старшего общего образования в соответствии с Законом «Об образовании в РФ»	Положительная динамика в качестве обучения	До 50%
Прохождение проверок разного уровня	Акты, протоколы, предписания	До 50%
Реализация плана работы учреждения по итогам месяца, квартала, года	Журналы протоколов	До 30%
Организация участия в конкурсах, программах, проектах, акциях на разном уровне	Наличие достижений по итогам конкурсов разного уровня	До 20%
Контроль за соблюдением ОТ и ТБ	Отсутствие травматизма на производстве	До 20 %
Организация дежурства	Осуществление контроля за соблюдением графика дежурства учителей	До 20%
Организация дистанционного обучения по предписанию Роспотребнадзора (COVID-19))	Предписания Роспотребнадзора	До 20%
Организация качественного использования информационных технологий в управлении и образовательном процессе	Отсутствие жалоб	До 20%
Итог максимально		До 230%

Условия снижения (снятия) доплат работнику

1.	За обоснованные жалобы со стороны родителей, учащихся, работников школы	До 100%
2.	За несвоевременное или некачественное предоставление документов	До 50%
3.	За рост второгодничества	До 50%

ЛАБОРАНТ

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер
1. Качественное проведение технического обслуживания оборудования в соответствии с инструкциями и другой технической документации.	Соблюдение правил ТБ, ОТ	До 20%
Итог максимально		До 20%

Главный бухгалтер. Бухгалтер. Экономист.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер
1. Необходимый уровень работы по обеспечению строгого соблюдения штатной, финансовой и кассовой дисциплины	Исполнение финансовой дисциплины	До 40%
2. Качественное управление подчиненными работниками	Исполнение финансовой дисциплины	До 20%
3. Своевременное и качественное планирование и контроль исполнения сметы расходов бюджетных средств	Исполнение финансовой дисциплины	До 20%
4. Качество и своевременность в сдаче месячных квартальных, годовых отчетов	Исполнение финансовой дисциплины	До 30%
5. За качество в работе по итогам различных видов контроля	Исполнение финансовой дисциплины	До 15%
6. Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности	Исполнение финансовой дисциплины	До 20%

7.Необходимый уровень работы по обеспечению строгого соблюдения штатной дисциплины	Исполнение финансовой дисциплины	До 5%
8.Участие в подготовке регламентирующих документов (организационных, нормативных, технологических)	Исполнение финансовой дисциплины	До 20%
Итого максимальное количество		170%

Заведующий производством школьной столовой

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер
1.Обеспечение требований по охране труда.	Соблюдение ОТ и ТБ	До 15%
2.За качество в работе по итогам различных видов контроля	Соблюдение СанПин, меню	До 25%
3.Соблюдение правил пожарной безопасности	Отсутствие Предписаний контролирующих органов по пожарной безопасности	До 10%
4.Высокий уровень управления подчиненным, техническим и обслуживающим персоналом	Соблюдение трудовой дисциплины	До 20 %
5.Санитарно-гигиенические нормы и правила содержания столовой	Высокое качество соблюдение СанПин, профилактика инфекционных заболеваний	До 25%
4.Качественное приготовление пищи	Показатели процента питающихся	До 15%
5.Прохождение плановых и внеплановых проверок	Отсутствие санкций со стороны проверяющих органов или отсутствие санкций, повлиявших на нормальное функционирование учреждения	До 20%
Итого максимальное количество		120%

Специалист по кадрам, секретарь

Наименование выплат	Условия получения выплат	Размер
1. Качественное ведение дел в соответствии с номенклатурой, обеспечение их сохранности	Ведение делопроизводства в соответствии со стандартами	До 60%
2. За качество в работе по итогам различных видов контроля	Отсутствие предписаний, штрафов	До 20%
3. Высокий уровень работы с входящей корреспонденцией	Журналы учета входящей (исходящей) документации	До 10%
4. Высокий уровень контроля за исполнением поручений директора исполнителями	Итоги административного контроля	До 20%
5. Отсутствие обоснованных жалоб, предписаний на работу отдела кадров со стороны работников	Книга жалоб и предложений	До 10%
Итого максимальное количество		120%

Инженер по обслуживанию вычислительной техники (инженер-электроник)

Наименование выплат	Условия получения выплат	Размер
Организация качественной и безопасной работы локальной сети, электронной почты	Отсутствие сбоев в работе с сетью Интернет, работа с поставщиком интернет-услуги	20%
Организация качественного использования информационных технологий в управлении и образовательном процессе	Своевременная профилактика оборудования	20%
Своевременная и качественная работа по составлению заявок, заказов на приобретение и ремонт техники	Своевременное выявление недостатков в работе оборудования, устранение технических неисправностей	20%
Эффективность проектных решений по использованию прикладного программного обеспечения и эксплуатации компьютерного парка школы;	Установка программного обеспечения на учебное оборудование	20%

Своевременное и правильное оформление инженерно-технической документации по эксплуатации компьютерного парка школы;	Работа с технической документацией, разработка правил ОТ и ТБ по использованию технического оборудования	20%
Итого максимальное количество		100%

Кассир

Наименование выплат	Условия получения выплат	Размер
Соблюдение финансовой и кассовой дисциплины, требований к оформлению и хранению бухгалтерских и кассовых документов	Отсутствие Предписаний	До 10%
Качество и своевременность текущей отчетности	Качественное исполнение отчетности	До 10%
За качество в работе по итогам различных видов контроля	Результаты итоговой отчетности	До 50%
Итого максимальное количество		120%

Руководитель АХП

Руководитель структурного подразделения по АХР (Заместитель директора по АХР)		
Наименование выплат	Условия получения выплат	Размер
Качественная материально-техническая и ресурсная обеспеченность образовательного процесса	Заключение договоров на приобретение материально-технического оборудования	До 40%
Обеспечение необходимых санитарно-гигиенических условий образовательного процесса	Соблюдение	До 40%
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Соблюдение сроков исполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда	До 30%
Рациональное расходование материалов и финансовых средств, экономия тепло-водо-энергетических ресурсов	Обеспечение безаварийной работы оборудования, соблюдение режима экономии потребления тепло-водо-энергетических ресурсов	До 10%
За качество в работе по итогам различных видов контроля, в т.ч. по итогам инвентаризации	Результаты инвентаризации	До 15%
Итого максимальное количество		135%

Повар

Наименование выплат	Условия получения выплат	Размер
Качественное приготовление блюд и соблюдение норм выхода блюд в соответствии с требованиями Роспотребнадзора	Исполнение плана производственного контроля	До 20%
Соблюдение санитарно-гигиенических правил в соответствии с требованиями СанПиН	Результаты лабораторных исследований, профилактика инфекционных заболеваний	До 30%
Систематическое проведение генеральных уборок на вверенном участке работы	Внеплановое проведение генеральной уборки	До 20%
Соблюдение инструкции по эксплуатации технологического оборудования, своевременное очищение от загрязнения в соответствии с СанПин	Сохранность технологического оборудования	До 20%
Итого максимальное количество		90%

Уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, мойщица, грузчик

Наименование выплат	Условия получения выплат	Размер
Качественная уборка помещений, содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	Соблюдение норм СанПин	До 50%
Внеплановое проведение генеральных уборок на вверенном участке работы	Соблюдение требований СанПин	До 30%
Соблюдение инструкции по эксплуатации технологического оборудования, своевременное очищение от загрязнения в соответствии с СанПин	Сохранность технологического оборудования	До 20%
Итого максимальное количество		100%

Рабочий по обслуживанию здания

Наименование выплат	Условия получения выплат	Размер
Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	Выполнение правил техники безопасности и охраны труда	До 40%
За поддержание материально-технической базы школы в надлежащем состоянии	Сохранность школьного имущества	До 40%
Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, оборудования, механизмов	Качественное выполнение ремонтных работ	До 40%
Итого максимальное количество		120%

Дворник

Наименование выплат	Условия получения выплат	Размер
Очистка покрытия спортивной площадки от сезонных осадков	Качественная уборка территории, контейнерной площадки	До 30%
Уход и восстановление зеленой зоны, расчистка от снежных заносов	Соблюдение экологических норм школьной территории	До 50%
Итого максимальное количество		80%

Условия снижения (снятия) доплат работнику

1.	За обоснованные жалобы со стороны родителей, учащихся, работников школы	До 100%
2.	За несвоевременное или некачественное предоставление документов	До 50%
3.	За рост второгодничества	До 50%
4.	За рост правонарушений, преступлений среди учащихся	До 50%
5.	За неудовлетворительность подготовки и проведения мероприятий	До 50 %
6.	За снижение качества работ, за которые были определены доплаты	100%
7.	За нарушение трудовой дисциплины (опоздания, невыполнение должностных обязанностей и приказов без уважительных причин). Дисциплинарные взыскания (замечание, выговор)	100%



Департамент образования мэрии города Магадана
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Магадана
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 7»
(МБОУ города Магадана «СОШ № 7»
Билибина ул., д. 4, г. Магадан, 685000.

Приказ

№ 492 а от 14.12.2020.

О внесении изменений
в Положение об оплате труда
Работников МБОУ города Магадана
СОШ №7»

На основании постановления Правительства Магаданской области

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ города Магадана «СОШ №7», а именно:
 - а) В приложение №1 ,в раздела 2 «Размер базовых окладов (должностных окладов).
2. Распространить действие приказа с 01.12.2020 года.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на Калачеву Е.В., и.о.главного бухгалтера.

Директор

М.Л.Пулико

Размеры должностных окладов работников ПКГ "Должности педагогических работников"

Наименование ПКГ	Уровень ПГК	Квалификационный уровень	Наименование должности	Установленный оклад (руб.)
1	2	3	4	6
ПКГ "Должности педагогических работников" Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 216н от 05.05.2008 г.	1 уровень		Инструктор по физической культуре	10806
	2 уровень		Педагог-организатор	12751
			Педагог дополнительного образования	12751
			Социальный педагог	12751
	3 уровень		Воспитатель	13898
			Мастер производственного обучения	13898
			Педагог-психолог	13898
	4 уровень		Учитель	15038
			Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15038
			Учитель-логопед	15038

Приложение № 1

Размеры должностных окладов работников ПКГ
"Общепромышленные должности служащих"

Наименование ПКГ	Уровень ПКГ	Квалификационный уровень	Наименование должности	Установленный оклад (руб.)
1	2	3	4	6
ПКГ "Общепромышленные должности служащих" Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 247н от 29.05.2008 г	1 уровень	1 подуровень	Секретарь-машинистка	8462
			Кассир	8462
	2 уровень	1 подуровень	Лаборант	8803
		3 подуровень	Заведующий производством	9330
	3 уровень	1 подуровень	Бухгалтер	9913
			Специалист по кадровой работе	9913
			Экономист	9913
			Электроник	9913

Размеры должностных окладов работников ПКГ
"Общепромышленные профессии рабочих"

Наименование ПКГ	Уровень ПКГ	Квалификационный уровень		Наименование должности	Установл енный оклад (руб.)	
1	2	3		4	6	
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих" Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 248н от 29.05.2008 г	I уровень	1 подуров ень	1 разряд	Гардеробщик	8133	
				Сторож (вахтер общежития)	8133	
				Грузчик	8133	
				Дворник	8133	
			2 разряд	Кухонный рабочий	8296	
					8296	
			Мойщица посуды	8133		
			Уборщик служебных помещений			
	2 уровень	1 подуров ень	5 разряд	Повар	8803	
3 подуров ень				4 разряд	Рабочий по компл. обслуж. и ремонту здания	8296